

Colegiul Psihologilor din Romania

CODUL DE PROCEDURĂ DISCIPLINARĂ

I. Dispozitii generale

Art. 1.

Psihologul raspunde disciplinar pentru nerespectarea reglementarilor legale în vigoare referitoare la exercitarea profesiei, a Codului deontologic al profesiei de psiholog cu drept de libera practica si a deciziilor obligatorii adoptate de forurile de conducere ale Colegiului Psihologilor din România, denumit în continuare Colegiu, precum si pentru orice fapte savârsite în legatura cu profesia, care sunt de natura sa prejudicieze onoarea si prestigiul acesteia.

II. Raspunderea disciplinara

Art. 2.

(1) Încalcarea de catre psiholog, a normelor profesionale instituite de Colegiu, constituie, dupa caz, abatere disciplinara, deontologica sau profesionala si angajeaza raspunderea sa disciplinara, daca nu a fost savârsita în conditii în care, potrivit legii, sa fie considerata infractiune.

(2) Raspunderea disciplinara a psihologului nu exclude raspunderea contraventionala, civila sau materiala, stabilita potrivit legii.

Art. 3.

(1) Sanctiunile disciplinare, care pot fi aplicate psihologilor, sunt:

a) mustrare;

b) avertisment;

c) suspendarea temporara, pe un interval de 6-12 luni, a avizului de exercitare a profesiei;

d) retragerea definitiva a atestatului de libera practica.

(2) Sanctiunile prevazute la alin. (1) lit. a) si b) se aplica de catre Comisia de deontologie si disciplina, denumita în continuare Comisie, la propunerea comisiilor de specialitate ale Comitetului director;

(3) Sanctiunile prevazute la alin. (1) lit. c) si d) se aplica de catre Comitetul director, la propunerea Comisiei.

Art. 4.

Sanctiunile disciplinare se stabilesc si se aplica numai dupa efectuarea cercetarii prealabile.

Art. 5.

În îndeplinirea rolului sau, Comisia are următoarele atribuții principale:

- a) studiază și analizează materialele și referatul de cercetare prealabilă pentru care a fost sesizată;
- b) întocmește dosarul cu privire la cauza în legătură cu care a fost sesizată;
- c) aplică, la propunerea comisiilor de specialitate ale Comitetului director, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. a) și b);
- d) propune Comitetului director aplicarea uneia din sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. c) și d);

III. Procedura cercetării prealabile**Art. 6.**

Cercetarea prealabilă reprezintă ansamblul măsurilor cu caracter procedural desfășurate în scopul stabilirii existenței/inexistenței abaterii deontologice, disciplinare sau profesionale, cu privire la aspectele care au fost sesizate sau despre care s-a luat la cunoștință în mod direct, la cauzele și împrejurările concrete în care acestea s-au produs.

Art. 7.

(1) Plângerile/reclamațiile formulate împotriva psihologilor prin care sunt semnalate abateri disciplinare se adresează exclusiv Comisiei. Sesizarea abaterii deontologice, disciplinare sau profesionale se va face în scris, prin plângere depusă personal la sediul central al Colegiului, ori prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire. Plângerea va fi înregistrată numai dacă conține datele de identificare (nume, prenume) ale psihologului vizat, precum și ale reclamantului.

(2) Sesizările anonime nu se iau în considerare.

Art. 8.

În urma analizării sesizărilor primite potrivit dispozițiilor art. 7, Comisia dispune, prin decizie motivată, după caz:

- a) respingerea plângerii ca nefondată;
- b) declansarea procedurii disciplinare.

Art. 9.

Comisia se poate autosesiza și dispune din oficiu începerea cercetării prealabile, dacă a luat la cunoștință în mod nemijlocit despre săvârșirea unei abateri deontologice, disciplinare sau profesionale de către un psiholog.

Art. 10.

În vederea efectuării cercetării prealabile, Comisia desemnează un raportor dintre membrii Colegiului cu atribuții de control, în raport cu domeniul de specializare în care psihologul cercetat deține atestat de liberă practică. Acesta trebuie să se bucure de prestigiu, autoritate morală și profesională. Pentru aplicarea unitară a prevederilor prezentului titlu cu privire la procedura cercetării prealabile, Comisia asigură pregătirea persoanelor cu atribuții de control, în legătură cu obligațiile, sarcinile și responsabilitățile ce le revin.

(2) Raportorul efectuează investigații și pe baza acestora, în termen de cel mult 15 zile lucrătoare lucrătoare de la data numirii, întocmește un referat care va conține datele personale ale psihologului cercetat, descrierea amănunțită a abaterii și a circumstanțelor în care a fost săvârșită și modul de comportare anterioară a psihologului;

(3) Sunt interzise amenintarile, intimidarile, promisiunile exercitate în scopul de a obtine probe sau dovezi, declaratii ori de a influenta rezultatul cercetarii prealabile.

(4) Raportorul are obligatia de a asigura confidentialitatea datelor si informatiilor pe care le administreaza pe parcursul efectuarii cercetarii prealabile.

Art. 11.

Comitetul filialei teritoriale în care psihologul cercetat este membru are obligatia de a acorda raportorului, în limita competentelor, sprijinul necesar desfasurarii activitatii pentru care a fost desemnat precum si de a contribui la lamurirea deplina si temeinica a tuturor aspectelor în legatura cu cauza.

Art. 12.

Pe parcursul cercetarii prealabile, psihologul incriminat are dreptul sa formuleze cereri, note explicative, sa propuna administrarea unor noi dovezi sau documente în aparare, care trebuie verificate si incluse în dosarul cauzei.

(2) Citarea si audierea psihologului cercetat, consemnarea cererilor si sustinerilor sale sunt obligatorii.

(3) Refuzul psihologului de a se prezenta la audiere sau de a da o declaratie referitoare la abaterea disciplinara imputata se consemneaza în referat de catre raportor, procedura disciplinara fiind continuata de drept.

Art. 13.

Dosarul cauzei va cuprinde:

- a) sesizarea (plângere, reclamatie) înregistrata sau, dupa caz, actul de autosesizare al Comisiei;
- b) referatul întocmit de psihologul desemnat ca raportor;
- c) declaratia scrisa a psihologului cercetat;
- d) declaratii ale persoanelor care au cunostinta despre fapte sau documente în legatura cu abaterea pentru care psihologul în cauza este cercetat;
- e) alte acte sau documente probatorii procurate pe cale oficiala cu ocazia cercetarii prealabile.

Art. 14.

(1) În scopul completarii dosarului cauzei se pot desfasura, cu respectarea prevederilor legale si a celor deontologice privind confidentialitatea, urmatoarele activitati: controlul activitatii psihologului cercetat, verificarea unor înscrisuri, constatarea la fata locului a unor situatii de fapt, audieri de martori.

(2) Pentru lamurirea unor aspecte semnalate, poate fi solicitat si punctul de vedere al unor specialisti/experti care va avea forta probanta a oricarei alte probe din dosarul cauzei.

IV. Judecarea abaterilor disciplinare

Art. 15.

Judecarea abaterilor deontologice, disciplinare si profesionale are la baza urmatoarele principii:

- a) prezumtia de nevinovatie - psihologul se prezuma ca este nevinovat;
- b) garantarea dreptului la aparare - se recunoaste dreptul psihologului de a fi audiat, de a prezenta dovezi în apararea sa si de a fi asistat;

- c) celeritatea procedurii - presupune obligatia Comitetului director al Colegiului de a proceda fara întârziere la solutionarea cauzei, cu respectarea drepturilor persoanelor implicate si a regulilor prevazute de reglementarile în vigoare;
- d) proportionalitatea - presupune asigurarea unui raport corect între gravitatea abaterii, circumstantele savârsirii acesteia si sanctiunea disciplinara propusa;
- e) unicitatea sanctiunii - pentru o abatere nu se poate aplica decât o singura sanctiune.

Art. 16.

(1) Judecarea abaterilor deontologice, disciplinare sau profesionale are loc în termen de cel mult 15 zile lucratoare de la data prezentarii dosarului de catre raportor, în sedinta fara asistenta, în prezenta a cel puțin doua treimi din membrii Comisiei.

(2) Sub sanctiunea nulitatii absolute, lucrarile fiecarei sedinte se consemneaza într-un proces-verbal semnat de catre membrii Comisiei prezenti la lucrari potrivit alin. (1).

Art. 17.

(1) Prezenta psihologului chemat în fata Comisiei este obligatorie. Citarea psihologului în cauza se face prin înștiintare scrisa, înmânata personal, cu semnatura de primire, ori prin scrisoare recomandata, expediata la domiciliul sau resedinta comunicata de acesta Colegiului. Acesta va fi înștiintat în timp util asupra datei si locului sedintei prin grija secretarului Comisiei.

(2) În cazuri exceptionale si pentru motive bine întemeiate de natura a împiedica psihologul cercetat sa dea curs citarii (de exemplu, spitalizare, deces în familie, forta majora, cercetare penala etc.) absenta se considera justificata, iar analiza cauzei se poate amâna la o sedinta ulterioara.

(3) În caz de absenta nejustificata, analiza cauzei se va realiza în lipsa celui chemat, specificându-se aceasta situatie în procesul-verbal al sedintei.

Art. 18.

Comisia adopta una din urmatoarele hotarâri:

- a) declararea vinovatiei psihologului în cauza si sanctionarea acestuia;
- b) declararea nevinovatiei si clasarea cazului;
- c) reanalizarea cazului.

Art. 19.

În cazul în care Comisia constata ca fapta comisa de psihologul cercetat întruneste elementele constitutive ale unei infractiuni, va propune Comitetului director sesizarea organelor de urmarire penala.

Art. 20.

Dosarul cauzei se pastreaza în arhiva Colegiului.

V. Aplicarea sanctiunilor disciplinare**Art. 21.**

Sanctiunea disciplinara se aplica în maximum 30 de zile lucratoare de la judecarea abaterii.

Art. 22.

(1) Sanctiunile disciplinare se aplica luând în considerare urmatoarele elemente:

- a) caracterul si gravitatea abaterii;

- b) activitatea desfasurata anterior;
- c) împrejurarile în care abaterea a fost savârsita;
- d) cauzele si consecintele acesteia;
- e) gradul de vinovatie;
- f) conduita psihologului pe perioada cercetarii prealabile.

(2) Repetarea unei abateri disciplinare constituie o circumstanta agravanta, care va fi avuta în vedere la aplicarea sanctiunii.

Art. 23.

(1) Actul administrativ de sanctionare a psihologului este emis de organismele competente sa aplice sanctiuni disciplinare, potrivit art. 3.

(2) Actul administrativ de sanctionare prevazut la alin. (1) cuprinde în mod obligatoriu:

- a) descrierea faptei care constituie abatere deontologica, disciplinara sau profesionala;
- b) precizarea prevederilor care au fost încalcate de catre psiholog;
- c) temeiul legal în baza caruia sanctiunea disciplinara se aplica;
- d) termenul de contestare;
- e) indicarea forurilor de conducere ale Colegiului la care poate fi contestat actul administrativ prin care s-a dispus sanctiunea disciplinara.

(3) Actul administrativ de sanctionare poate cuprinde si alte date si elemente.

VI. Contestarea sanctiunilor disciplinare

Art. 24.

Sanctiunea disciplinara se comunica personal psihologului în cauza, cu semnatura de primire, ori prin scrisoare recomandata, la domiciliul sau resedinta acestuia.

Art. 25.

(1) Sanctiunea disciplinara poate fi contestata, prin cerere scrisa, adresata, dupa caz, Comitetului director sau Colegiului Consiliului, în termen de 7 zile lucratoare de la data luarii la cunostinta sau de la data comunicarii.

(2) În situatia în care psihologul sanctionat disciplinar nu depune contestatie în termenul prevazut la alin. (1), actul administrativ de sanctionare produce efecte la expirarea termenului.

Art. 26.

(1) Asupra contestatiei organele prevazute la art. 25, alin (1) se pronunta, prin decizie motivata, în termen de 30 zile lucratoare.

(2) Prin decizia motivata se poate dispune, dupa caz:

- a) respingerea contestatiei si mentinerea sanctiunii aplicate;
- b) admiterea contestatiei si aplicarea unei sanctiuni mai usoare;
- c) admiterea contestatiei si anulara dispozitiei de sanctionare.

(3) Comunicarea deciziei motivate catre psihologul sanctionat se face conform art. 24 din prezentul cod.

Art. 27.

Sanctiunea disciplinara aplicata se comunica în termen de 10 zile lucratoare inspectoratului teritorial de munca, precum si institutiei sau unitatii cu care psihologul are încheiat contract de munca.

Art. 28.

Aplicarea sanctiunii prevazute la art. 3 alin. (1) lit. d) atrage radierea din Registrul unic al psihologilor cu drept de libera practica din România.

Art. 29.

(1) Sanctiunile disciplinare aplicate se radiaza, de drept, dupa cum urmeaza:

a) în termen de 6 luni de la aplicare, sanctiunea disciplinara prevazuta la art. 3 alin. (1) lit. a) si b);

b) în termen de un an de la expirarea termenului pentru care a fost aplicata sanctiunea disciplinara prevazuta la art. 3 alin. (1) lit. c).

(2) Orice alta abatere deontologica, disciplinara sau profesionala savârsita pâna la radierea sanctiunii constituie circumstanta agravanta care va fi avuta în vedere la judecarea acestei abateri.

VII. Medierea litigiilor

Art. 30.

Comitetul director mediaza litigiile dintre psihologi cu drept de libera practica, dintre acestia si beneficiarii serviciilor psihologice, precum si dintre psihologi si angajatorii acestora, în probleme legate de exercitarea profesiei de psiholog cu drept de libera practica.

Art. 31.

(1) Psihologii au obligatia ca, atunci când se gasesc într-o situatie de litigiu legata de exercitarea profesiei cu alt membru al Colegiului, înainte de a apela la instantele de judecata, la mijloacele mass-media sau la interventia altor autoritati competente sa se adreseze Comisiei.

(2) Comisia va convoca partile în litigiu si pe baza probelor administrate de catre parti si a acelorora pe care, considerându-le necesare le solicita, va încerca solutionarea pe cale amiabila a conflictului.

VIII. Dispozitii finale

Art. 32.

Prezentul Cod de procedura disciplinara intra în vigoare dupa aprobarea lui de catre Conventia nationala a Colegiului Psihologilor din România.