

PLAN MANAGERIAL

Nr. crt.	Obiectiv Managerial	Beneficii	Modalități de îndeplinire	Foruri implicate	Termen de realizare
	<p>O1. Promovarea unei structuri, a unei forme de organizare, precum și a unui sistem de alocare a resurselor care să contribuie la dezvoltarea armonioasă a Colegiului.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • descentralizarea colectării banilor din cotizații și alte taxe; • cofinanțarea funcționării unui centru administrativ al Filialei Locale • susținerea financiară pentru organizarea de cursuri de formare profesională gratuite pentru psihologii cu drept de liberă practică; • realizarea unei biblioteci cu cărți din domeniul psihologiei la dispoziția tuturor psihologilor precum și a studenților ce doresc să studieze psihologia; • implementarea votului electronic pentru toți membrii Colegiului pentru ca aceștia să-și poată exprima opinia cu referire la diversele probleme de funcționare ale Colegiului precum și pentru operativitate în luarea deciziilor; • stabilirea clara a rolului Colegiului, acela de a reglementa și certifica; • delegarea activităților de Cercetare și Inovare precum și organizării Conferințelor către APR. 	<ul style="list-style-type: none"> • alocarea anuală a unui buget pentru APR, stabilit ca procent din contribuția psihologilor cu drept de liberă practică (10%); • achiziționarea de cărți pentru filialele locale, minim 100 volume pentru fiecare specialitate; • realizarea unei licitații naționale pentru achiziția de semnatura electronica pentru toti psihologii cu drept de liberă practică. 	<p>Președinte, COPSI, APR, universități, Departamentul Juridic</p>	<p>Anul 2013</p>

Nr. crt.	Obiectiv Managerial	Beneficii	Modalități de îndeplinire	Foruri implicate	Termen de realizare
	<p>O2. Promovarea unui climat favorabil de colaborare între toți psihologii cu drept de liberă practică și nu numai.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizarea unei Case a Psihologului, la nivel local, în care să se desfășoare activități informale de schimb de informații cu privire la cercetarea științifică în toate domeniile psihologiei; • Promovarea psihologiei în rândul liceenilor pentru ca aceștia să aleagă psihologia ca o cale de urmat în carieră; • Realizarea unei Conferințe locale/regionale pe an, cu sprijinul financiar al Colegiului Psihologilor; • Realizarea a cel puțin 2 cursuri anuale de dezvoltare a competențelor psihologilor cu finanțarea Colegiului. 	<ul style="list-style-type: none"> • Susținerea financiară a sediilor filialelor locale de către COPSI, cost închiriere, salariu secretară, costuri administrative; • Sprijinirea psihologilor școlari cu metodologii de consiliere școlară și profesională; • Realizarea Conferințelor în cooperare cu Universități, alte forme de formare profesională etc; • Realizarea unui studiu la nivel național pentru identificarea priorităților în dezvoltarea competențelor psihologilor; • Identificarea de specialiști interni și externi care să contribuie în mod decisiv la dezvoltarea competențelor psihologilor din România cu costurile suportate de Colegiu. 	<p>Președinte, COPSI, Universități</p>	<p>2013</p>

Nr. crt.	Obiectiv Managerial	Beneficii	Modalități de îndeplinire	Foruri implicate	Termen de realizare
	<p>O3. Susținerea activității de cercetare, dezvoltare și inovare</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alocarea unui buget anual pentru activitatea de cercetare în toate domeniile psihologiei; • Asigurarea logisticii necesare desfășurării studiilor și cercetărilor la nivel național; • Acordarea de burse și premii pentru cercetare în domeniul psihologiei; • Acordarea unui premiu anual pentru psihologul cu cea mai bună activitate recunoscută la nivel Național și Internațional; • Revigorarea Asociației Psihologilor din România pentru ca aceasta să preia activitățile de cercetare precum și realizarea de conferințe naționale anuale. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alocarea a minim 3% din cotizația fiecărui membru al Colegiului pentru studii și cercetări; • Acordarea unui premiu pentru cea mai bună cercetare cu rezultate aplicative în mediul socio-economic, în valoare de 5000Euro; • Înființarea unui birou a APR în clădirea Colegiului Psihologilor și asigurarea costurilor administrative anuale. 	<p>Președinte, COPSI</p>	<p>2013</p>

Nr. crt.	Obiectiv Managerial	Beneficii	Modalități de îndeplinire	Foruri implicate	Termen de realizare
	<p>O4. Dezvoltarea unei relații de parteneriat activ cu toți psihologii din România, cu psihologii de peste hotare precum și la nivel Instituțional cu organismele locale și internaționale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sprijinirea Universităților în realizarea de studii și cercetări cu caracter aplicativ la nivel național prin alocarea de fonduri; • Înregistrarea Colegiului Psihologilor din România în Asociațiile Europene și Mondiale cu activități în domeniul cercetării, dezvoltării și inovării; • Sprijinirea Conferințelor Naționale, organizate de Asociațiile de specialitate; • Sprijinirea inițiativelor locale; • Aderarea Colegiului Psihologilor la EFPA (European Federation Of Psychology Associations); • Sprijinirea aderării Asociației Psihologilor din România la organismele internaționale specifice. 	<ul style="list-style-type: none"> • Stabilirea unui buget votat în Consiliul Director pentru studii și cercetări – minim 25.000Euro/an; • Identificarea Asociațiilor profesionale Internaționale și a beneficiilor participării ca membrii cu drepturi depline; • Identificarea de tematici specifice noilor tendințe în psihologie și sprijinirea Asociațiilor profesionale Naționale care le promovează prin cofinanțarea participării psihologilor în cuantum de maxim 20% din cotizația anuală plătită de psiholog. Practic, 50RON se întorc psihologului participant la astfel de manifestări; • Participarea membrilor COPSI la activitățile cu caracter științific realizate de filialele locale. 	<p>Președinte, COPSI, Filialele Locale</p>	<p>2013-2014</p>

Nr. crt.	Obiectiv Managerial	Beneficii	Modalități de îndeplinire	Foruri implicate	Termen de realizare
	<p>O5. Dezvoltarea unei relații cu mediul socio-economic, cu Instituțiile Statului, cu universitățile precum și cu celelalte forme de organizare ale formării psihologului în România</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promovarea rolului și locului psihologului în organizații; • Colaborarea cu Universitățile în vederea adaptării programelor universitare la solicitările actuale ale mediului economic; • Dezvoltarea în parteneriat cu Universitățile a unor seturi de competențe de dezvoltat în regim postuniversitar; • Realizarea unui parteneriat Colegiu – Universitate - Alte forme de pregătire profesională, în vederea armonizării formării inițiale și continue; • Realizarea unui parteneriat funcțional cu Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Ministerul Educației Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Economiei; • Promovarea Colegiului Psihologilor în toate Parteneriatele de Dialog Social. 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizarea de întâlniri cu mediul de afaceri și promovarea rolului și locului psihologului în organizații; • Stabilirea unei întâlniri anuale cu Universitățile care formează psihologi la invitația Colegiului pentru armonizarea programelor de formare universitară cu nevoile specifice ale COPSI, corelate cu cele ale psihologului practician; • Implicarea membrilor COPSI în parteneriatele de dialog social la nivel de Ministere și participarea la ședințele acestora. 	<p>Președinte, COPSI, Filialele Locale</p>	<p>2013-2014</p>

Nr. crt.	Obiectiv Managerial	Beneficii	Modalități de îndeplinire	Foruri implicate	Termen de realizare
	<p>O6. Utilizarea eficientă a bazei materiale, a resurselor financiare precum și a resursei umane</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stabilirea unui raport corect și transparent între venituri și cheltuieli; • Dezvoltarea bazei materiale a Colegiului prin participarea în proiecte cu finanțare Europeană; • Constituirea Departamentului de Proiecte cu Finanțare Europeană; • Presupune identificarea unui grup de mentori printre psihologii cu experiență, membrii ai Colegiului Psihologilor, care să asigure în mod coordonat și unitar activitatea de supervizare, la solicitarea psihologilor, a Colegiului sau chiar a psihologilor supervizori; • Realizarea unui corp de experți care să facă parte din Consiliile de Administrație ale Regiilor Autonome, companiilor, Agențiilor Locale și care să sprijine în mod direct activitatea psihologului în aceste instituții. 	<ul style="list-style-type: none"> • Publicarea pe copsi.ro a bilanțului contabil, a datelor financiare referitoare la venituri și cheltuieli, pe capitole bugetare; • Scrierea anuală a minim 1-2 proiecte cu cofinanțare europeană; • Elaborarea unor criterii de identificare a adevăraților specialiști în psihologie și implicarea acestora în livrarea de exemple de bune practici. 	<p>Președinte, COPSI, Filialele Locale</p>	<p>2013-2017</p>

Nr. crt.	Obiectiv Managerial	Beneficii	Modalități de îndeplinire	Foruri implicate	Termen de realizare
	<p>O7. Promovarea noilor direcții de dezvoltare ale psihologului în concordanță cu tendințele mondiale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sprijinirea dezvoltării noilor tendințe în psihologie; • Realizarea unei reviste trimestriale sau bianuale indexată ISI Web of Science; • Identificarea de noi tendințe și direcții ale psihologiei; • Crearea unui Departament de cercetare-dezvoltare pentru sisteme și soluții de asistență, diagnoză, consiliere psihologică. 	<ul style="list-style-type: none"> • Asistență acordată tuturor acelor psihologi care vor să intre în legătură cu specialiști recunoscuți la nivel mondial; • Publicarea în revista Psihologul a cercetărilor noi în domeniul psihologiei precum și a ideilor inovative ale tinerilor psihologi. 	<p>Președinte, COPSI, Filialele Locale</p>	<p>2013-2017</p>

Colegiul Psihologilor din România